

CRNA GORA  
OPŠTINA PLJEVLJA  
JU NARODNA BIBLIOTEKA „STEVAN SAMARDŽIĆ”

Broj: 165

Pljevlja, 24. 7. 2019.

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i Odluke o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru, a u vezi sa Zaključkom Vlade Crne Gore br. 07-3038 od 11. jula 2019. godine, direktorica JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić” Pljevlja raspisuje

**JAVNI POZIV**  
**za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine**

1. Pozivaju se svi zaposleni koji imaju najmanje šest godina radnog staža, od kojih poslednju godinu u **JU Narodna biblioteka „Stevan Samardžić” Pljevlja**, a koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine, da do **30. avgusta 2019.** godine podnesu starješini svog organa/institucije zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine.
2. Zaposleni može da ostvari pravo na otpremninu u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža, s tim da iznos otpremnine ne može biti veći od 15 bruto zarada zaposlenog.
3. Zaposleni koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u iznosu do šest bruto zarada.
4. Visina bruto zarade, određuje se kao prosječan iznos posljednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.
5. Straješina će o zahtjevu zainteresovanog zaposlenog odlučiti do **30. septembra 2019.** godine.
6. Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine.
7. Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, odnosno sporazumnog prestanka radnog odnosa, a ostvari pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.
8. Ograničenje iz tačke 7 ovog poziva ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.



direktorica,  
Đina Bajčeta

*Đina Bajčeta*